



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Raport oceniający przebieg procesu rekrutacji nauczycieli akademickich w Uniwersytecie Ekonomicznym w Krakowie w 2024 roku

OPRACOWANIE: DZIAŁ ZASOBÓW LUDZKICH – SEKCJA ROZWOJU ZASOBÓW LUDZKICH

Kraków, styczeń 2025 r.

Spis treści

Wprowadzenie	2
1. Charakterystyka procesu rekrutacji nauczycieli akademickich w 2024 roku	3
1.1 Etapy procesu rekrutacji nauczycieli akademickich	4
1.1.1 Przebieg procesu rekrutacji w przypadku konkursu otwartego w pełnym wymiarze czasu pracy.....	4
1.1.2 Przebieg procesu rekrutacji do projektu	5
1.2 Statystyka dotycząca ogłoszonych konkursów w 2024 roku	6
1.2.1 Liczba ogłoszonych otwartych konkursów na stanowiska nauczycieli akademickich w UEK na semestr letni w 2024 roku	6
1.2.2 Liczba rekrutacji na stanowiska nauczycieli akademickich w UEK na semestr zimowy 2024/2025	7
1.2.3 Zatrudnienie nauczycieli akademickich w 2024 r. w podziale na jednostki organizacyjne.....	8
1.2.4 Liczba innych rekrutacji prowadzonych w trybie pozakonkursowym w 2024 r.	8
1.3 Statystyki dotyczące kandydatów na nauczycieli akademickich biorących udział w naborach w UEK	9
1.3.1 Ogólna liczba kandydatów w 2024 roku	9
1.3.2 Liczba kobiet i mężczyzn aplikujących i zrekrutowanych	9
1.3.3 Udział procentowy kobiet i mężczyzn w liczbie kandydatów aplikujących	10
1.3.4 Udział procentowy kobiet i mężczyzn w liczbie osób zrekrutowanych	10
1.3.5 Liczba osób zrekrutowanych spoza UEK w 2024 r.....	11
1.3.6 Liczba kandydatów aplikujących z zagranicy	11
1.3.7 Liczba aplikujących z grup niewystarczająco reprezentowanych (zidentyfikowanych przez Pełnomocnika Rektora ds. Równego Traktowania).....	11
1.3.8 Liczba skarg z powodu uciążliwych procedur rekrutacyjnych (relacja liczby skarg do liczby kandydatów aplikujących, którzy nie zostali ostatecznie zatrudnieni w UEK)...	12
2. Zgodność procesów naboru nauczycieli akademickich z zasadami OTM - R.....	12
3. Rekomendacje.....	15
Podsumowanie	15

Wprowadzenie

Rekrutacja nauczycieli akademickich to jeden z kluczowych procesów wpływających na rozwój Uczelni. Jej właściwe przeprowadzenie pozwala na pozyskanie kompetentnych nauczycieli, którzy przyczyniają się do realizacji misji kształcenia oraz rozwoju nauki, w tym realizacji badań naukowych.

Od października 2020 r. Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie (dalej uczelnia lub UEK) posiada prawo do postępowania się wyróżnieniem HR Excellence in Research. Uzyskanie tego wyróżnienia nadawanego przez Komisję Europejską poprzedzono analizą luk i potrzeb w UEK. W oparciu o ich wyniki opracowano Strategię HRS4R w UEK, w której ujęto rozwiązania zgodne z wytycznymi w tym zakresie wynikającymi z Europejskiej Karty Naukowca (European Charter for Researchers) oraz Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych (Code of Conduct for the Recruitment of Researchers). Komisja Europejska pozytywnie oceniła podjęte działania w okresie 2020-2022 roku przez Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie na rzecz wdrażania strategii HRS4R i w lutym 2023 r. Uczelnia otrzymała wyróżnienie na kolejne 36 miesięcy.

W związku z realizacją działań w obszarze Rekrutacja i selekcja w 2024 roku w Uniwersytecie Ekonomicznym w Krakowie wdrożone zostały *Wytyczne w zakresie polityki zatrudniania nauczycieli akademickich*¹ (dalej zwane ZR ws. Wytycznych). Wytyczne stanowią realizację działania „**A20: Opracowanie Zarządzenia Rektora UEK w sprawie ogólnych zasad polityki rekrutacji oraz procedury ich realizacji zgodnie z dobrymi praktykami OTM-R z uwzględnieniem także procedur i zasad zatrudniania wykładowców i badaczy zagranicznych**”.

W strategii HRS4R w UEK² uwzględniono także działanie związane z monitorowaniem procesów naboru. Prezentowany raport stanowi realizację działania „**A21. Coroczna ocena przebiegu procesu rekrutacji wg kryteriów OTM-R (publikacja raportu w formie elektronicznej)**”:

- I21.1 Raport oceniający przebieg procesu rekrutacji wg kryteriów OTM-R,
- I21.2 Publikacja raz w roku raportu oceniającego przebieg procesu rekrutacji w formie elektronicznej,
- T21 Przebieg procesu rekrutacji oraz wyniki jej ewaluacji są znane pracownikom naukowym.

Strukturę prezentowanego dokumentu opracowano w oparciu o elementy wskazane w działaniu A22: Wyznaczanie wartości wskaźników opisujących proces rekrutacji. Zebrano następujące dane:

- 1) liczba kobiet i mężczyzn aplikujących i zrekrutowanych,
- 2) udział procentowy kobiet i mężczyzn w liczbie osób zrekrutowanych,
- 3) udział procentowy kobiet i mężczyzn w liczbie kandydatów aplikujących,
- 4) liczba aplikujących spoza UEK,
- 5) liczba aplikujących z zagranicy,

¹ Zarządzenie nr R.0211.39.2024 w sprawie wprowadzenia Wytycznych w zakresie polityki zatrudniania nauczycieli akademickich w Uniwersytecie Ekonomicznym w Krakowie

² <https://hr.uek.krakow.pl/dzialania/>

- 6) liczba aplikujących z grup niewystarczająco reprezentowanych (zidentyfikowanych przez Pełnomocnika ds. Równouprawnienia),
- 7) liczba skarg z powodu uciążliwych procedur rekrutacyjnych,
- 8) relacja liczby skarg do liczby kandydatów aplikujących, którzy nie zostali ostatecznie zatrudnieni w UEK.

Celem niniejszego raportu jest ocena przebiegu naboru nauczycieli akademickich w 2024 roku, z uwzględnieniem analizy zastosowanych metod, skuteczności zrealizowanych procesów, napotkanych trudności oraz wniosków na przyszłość. Prezentowane opracowanie ma dostarczyć kompleksowego obrazu realizacji rekrutacji w danym okresie oraz wskazać obszary wymagające dalszych usprawnień.

Struktura raportu została opracowana w sposób umożliwiający analizę każdego etapu procesu rekrutacyjnego, tj. od planowania i przygotowania ogłoszeń, przez selekcję kandydatów, aż po ocenę skuteczności procesu rekrutacji. Znajdują się w nim również rekomendacje dotyczące optymalizacji działań rekrutacyjnych w kolejnych latach.

Prezentowane dane dotyczą roku 2024, obejmują nabory prowadzone w oparciu o wcześniejsze rozwiązania i wieloletnie doświadczenie m.in. Komisji Konkursowych (powołanych na okres kadencji 2020-2024)³. Podsumowanie naborów z roku 2024 r. stanowi bazę wyjściową do analizy danych dla przyszłych lat. Zapisy Zarządzenia Rektora ws. *Wytucznych* umożliwiają gromadzenie podstawowych informacji, w razie potrzeb zostanie opracowana dodatkowa ankieta skierowana do Komisji Konkursowych.

1. Charakterystyka procesu rekrutacji nauczycieli akademickich w 2024 roku

Kadra akademicka UEK zatrudniana jest w drodze konkursowej, a priorytetem jest wyłanianie do pracy badawczo-dydaktycznej oraz dydaktycznej jak najlepszych kandydatów, czemu sprzyjają przyjęte transparentne procedury konkursowe. Zgodnie z Ustawą prawo o szkolnictwie wyższym i nauce z dn. 20 lipca 2018 r. pierwsze zatrudnienie nauczyciela akademickiego na czas nieokreślony lub określony dłuższy niż 3 miesiące, w wymiarze przekraczającym połowę pełnego wymiaru czasu pracy następuje w drodze konkursu otwartego, którego procedurę określono w § 55 [Statutu UEK](#). Zatrudnienie w wymiarze do 0,5 etatu lub na czas realizacji zadań w projekcie odbywają się trybie pozakonkursowym.

Podstawowe wymagania wobec kandydatów na nauczycieli akademickich w Uniwersytecie Ekonomicznym w Krakowie zawarto m.in. w Statucie UEK (w §50), który określa je dla poszczególnych stanowisk (profesora, profesora uczelni, adiunkta, asystenta, starszego wykładowcy i innych). Możliwe jest wprowadzenie w ogłoszeniu o konkursie dodatkowych wymagań, niezbędnych dla zatrudnienia na danym stanowisku (§51 Statutu UEK). Wymagania wobec kandydatów, ich kompetencji i doświadczenia uzależnione są także od grupy pracowniczej, dla której prowadzona jest rekrutacja. Przykładowo przy naborze na stanowisko asystenta w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych poszukiwane są osoby posiadające predyspozycje do prowadzenia prac badawczych i przygotowanie do pracy dydaktycznej.

³ W opracowaniu nie zawarto danych dotyczących liczby złożonych wniosków o przyznanie etatu, liczby etatów odtworzeniowych.

1.1 Etapy procesu rekrutacji nauczycieli akademickich

1.1.1 Przebieg procesu rekrutacji w przypadku konkursu otwartego w pełnym wymiarze czasu pracy

Czas trwania rekrutacji uzależniony jest od harmonogramu publikacji ogłoszenia oraz prac komisji konkursowych. Tabela 1 i Tabela 2 przedstawiają etapy procesu rekrutacji w ramach konkursu otwartego.

Tabela 1 Etapy procesu rekrutacji przed publikacją ogłoszenia o konkursie

	Etap procesu rekrutacji przed publikacją ogłoszenia	Podmiot/ Jednostka organizacyjna
1.	Wniosek o etat	Jednostka organizacyjna, w której planowane jest zatrudnienie
2.	Opinia dot. wniosku o etat	Komisja Senacka ds. Rozwoju Zasobów Ludzkich (w kadencji 2020-2024 ⁴)
3.	Pozytywna decyzja dot. ogłoszenia konkursu	Rektor Uniwersytet Ekonomicznego w Krakowie
4.	Opracowanie ogłoszenia o konkursie zawierającego wymagania oraz opis procesu rekrutacji	Dział Zasobów Ludzkich – projekt w oparciu o dane z wniosku, wymogi ustawy PoSWiN oraz Statutu UEK, akceptacja Kierownika jednostki (wnioskodawcy) oraz Dziekana Kolegium jako przewodniczącego Komisji Konkursowej
5.	Publikacja ogłoszenia o konkursie – czas emisji ogłoszenia – min. 30 dni	Dział Zasobów Ludzkich (Akademicka Baza Ogłoszeń i Euraxess)+ administrator BIP UEK

Tabela 2 Etapy procesu rekrutacji po zakończeniu publikacji ogłoszenia o konkursie

	Etap procesu rekrutacji po zakończeniu publikacji ogłoszenia	Podmiot/ jednostka organizacyjna
1.	Ocena formalna złożonych dokumentów	Komisja Konkursowa
2.	Wyłonienie kandydatów/kandydatek spełniających wymogi formalne opisane w ogłoszeniu o konkursie	Komisja Konkursowa
3.	Rozmowy rekrutacyjne (ocena merytoryczna)	Komisja Konkursowa
4.	Decyzja o rekomendowaniu kandydata/kandydatki. Jeżeli żaden z kandydatów nie spełnia wymogów do zatrudnienia na danym stanowisku komisja występuje do Rektora z wnioskiem o zamknięcie konkursu.	Komisja Konkursowa

⁴ Wg Zarządzenia Rektora ws. *Wytycznych* – od kadencji 2024-2028 Komisja Rektorska właściwa ds. rozwoju zasobów ludzkich

5.	Ostateczna decyzja ws. zatrudnienia rekomendowanego przez Komisję Konkursową kandydata/kandydatki.	Rektor Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie
6.	Ogłoszenie wyników konkursu w BIP Uczelni oraz w BIP Ministra	Dział Zasobów Ludzkich + administrator BIP UEK+ administrator strony w Ministerstwie

1.1.2 Przebieg procesu rekrutacji do projektu

Tabela 3 Przebieg procesu rekrutacji do projektu

	Etap rekrutacji	Podmiot/jednostka organizacyjna
1.	Wniosek o zatrudnieniu/zaangażowaniu oraz o powołanie komisji Stypendialnej/ Rekrutacyjnej	Kierownik projektu, opinia Kierownika Jednostki oraz Prorektora ds. Nauki
2.	Pozytywna decyzja dot. ogłoszenia rekrutacji oraz powołanie komisji Stypendialnej/ Rekrutacyjnej	Rektor Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie
3.	Opracowanie treści ogłoszenia	Kierownik projektu + Dział Wsparcia Projektów Badawczych + Dział Zasobów Ludzkich
4.	Publikacja ogłoszenia o konkursie – czas emisji min. 14 dni	Dział Zasobów Ludzkich + administrator BIP UEK, na stronach grantodawcy pracownik jednostki odpowiedzialnej za wsparcie realizacji projektu po stronie UEK
5.	Ocena formalna złożonych dokumentów	Komisja Stypendialna/Rekrutacyjna
6.	Wyłonienie kandydatów/ kandydatek spełniających wymogi formalne opisane w ogłoszeniu	Komisja Stypendialna/Rekrutacyjna
7.	Rozmowy rekrutacyjne	Komisja Stypendialna/Rekrutacyjna
8.	Decyzja o rekomendowaniu kandydata/kandydatki	Komisja Stypendialna/Rekrutacyjna
9.	Ostateczna decyzja ws. zatrudnienia rekomendowanego przez Komisję Konkursową kandydata/kandydatki	Rektor Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie
10.	Ogłoszenie wyników konkursu w BIP Uczelni.	Dział Zasobów Ludzkich + administrator BIP UEK

1.2 Statystyka dotycząca ogłoszonych konkursów w 2024 roku

Zatrudnienie nauczycieli akademickich w UEK co do zasady odbywa się od początku semestru tj. od 1 października (semestr zimowy) lub od 1 marca (semestr letni). Ze względu na chronologię procesu przedstawiono dane dotyczące konkursów ogłoszonych w 2024 r. z zamiarem zatrudnienia od semestru letniego r.a. 2023/2024, a następnie od semestru zimowego r.a. 2024/2025.

1.2.1 Liczba ogłoszonych otwartych konkursów na stanowiska nauczycieli akademickich w UEK na semestr letni w 2024 roku

Ogólna liczba ogłoszonych otwartych konkursów na stanowiska nauczycieli akademickich w UEK na semestr letni r.a. 2023/2024 wyniosła 25 rekrutacji, które zakończyły się zatrudnieniem (po konkursie) 21 osób. Dodatkowo, w okresie wrzesień 2023 – luty 2024, przeprowadzono jeden nabór na część etatu w trybie pozakonkursowym.

- a) Zatrudnienie nauczycieli akademickich od 1.03.2024 r. (od semestru letniego 2023/2024) w trybie konkursu otwartego w pełnym wymiarze czasu pracy

Tabela 4 Liczba nauczycieli akademickich zatrudnionych od 1.03.2024 r. w trybie konkursu otwartego w pełnym wymiarze czasu pracy

Stanowisko	Grupa pracownicza	Liczba konkursów na 1 etat	Liczba konkursów na 2 etaty	Liczba zatrudnionych osób
Profesor uczelni	badawczo-dydaktyczny	1	0	1
Adiunkt	badawczo-dydaktyczny	2	1	4
Asystent	badawczo-dydaktyczny	17	2	13
Lektor	dydaktyczny	1	1	3
Podsumowanie		21	4	21

- b) Zatrudnienie od 1.03.2024 r. (od semestru letniego 2023/2024) w trybie pozakonkursowym w niepełnym wymiarze czasu pracy

Tabela 5 Liczba zatrudnionych nauczycieli akademickich od 1.03.2024 r. w trybie pozakonkursowym w niepełnym wymiarze czasu pracy

Stanowisko	Grupa pracownicza	Liczba rekrutacji (1/2 etatu)	Liczba zatrudnionych osób
Profesor uczelni	badawczo-dydaktyczny	1	1
Podsumowanie		1	1

1.2.2 Liczba rekrutacji na stanowiska nauczycieli akademickich w UEK na semestr zimowy 2024/2025

Ogólna liczba ogłoszonych otwartych konkursów na stanowiska nauczycieli akademickich w UEK na semestr zimowy r.a. 2024/2025 wyniosła 39 rekrutacji, które zakończyły się zatrudnieniem (po konkursie) 37 osób. Dodatkowo, w okresie marzec 2024 r. – wrzesień 2024 r., przeprowadzono 7 naborów na część etatu w trybie pozakonkursowym.

- a) Zatrudnienie od 1.10.2024 r. (od semestru zimowego 2024/2025) w trybie konkursu otwartego w pełnym wymiarze czasu pracy:

Tabela 6 Liczba nauczycieli akademickich zatrudnionych od 1.10.2024 r. w trybie konkursu otwartego w pełnym wymiarze czasu pracy

Stanowisko	Grupa pracownicza	Liczba konkursów na 1 etat	Liczba konkursów na 2 etaty	Liczba zatrudnionych osób
Profesor uczelni	badawczo-dydaktyczny	1	1	3
Adiunkt	badawczo-dydaktyczny	10	0	8
Asystent	badawczo-dydaktyczny	20	4	21
Lektor	dydaktyczny	0	2	4
Instruktor	dydaktyczny	1	0	1
Podsumowanie		32	7	37

- b) Zatrudnienie od 1.10.2024 r. (od semestru zimowego 2024/2025) w trybie pozakonkursowym w niepełnym wymiarze czasu pracy

Tabela 7 Liczba nauczycieli akademickich zatrudnionych od 1.10.2024 r. w trybie pozakonkursowym w niepełnym wymiarze czasu pracy

Stanowisko	Grupa pracownicza	Wymiar etatu	Liczba rekrutacji	Liczba zatrudnionych osób
Adiunkt	badawczo-dydaktyczny	1/5 etatu	1	1
Adiunkt	badawczo-dydaktyczny	1/2 etatu	3	3
Asystent	badawczo-dydaktyczny	1/2 etatu	1	1
Lektor	dydaktyczny	1/2 etatu	1	1
Lektor	dydaktyczny	1/3 etatu	1	1
Podsumowanie			7	7

1.2.3 Zatrudnienie nauczycieli akademickich w 2024 r. w podziale na jednostki organizacyjne

Ogólna liczba nowo zatrudnionych nauczycieli akademickich w 2024 roku wynosiła **66** osób, w tym 58 po konkursie, a 8 w trybie pozakonkursowym. Dane w podziale na jednostki zaprezentowano w Tabeli 8.

Tabela 8 Liczba nauczycieli akademickich zatrudnionych w 2024 r. w podziale na jednostki organizacyjne

Jednostka organizacyjna	Liczba zatrudnionych osób	Pełen etat	Część etatu
Kolegium Nauk o Zarządzaniu i Jakości	25	25	0
Kolegium Ekonomii, Finansów i Prawa ⁵	22	19	3
Kolegium Gospodarki i Administracji Publicznej	8	5	3
Centrum Językowe	10	8	2
Studium Wychowania Fizycznego i Sportu	1	1	0
Podsumowanie	66	58	8

1.2.4 Liczba innych rekrutacji prowadzonych w trybie pozakonkursowym w 2024 r.

Ogólna liczba ogłoszeń konkursowych na stypendia naukowe NCN wynosiła 4 rekrutacje, w tym 4 stypendystów zaangażowanych w 2024 r.

Tabela 9 Liczba konkursów na stypendia naukowe

Liczba konkursów na stypendium naukowe NCN	Liczba kandydatów	Płeć	Liczba zatrudnionych osób	Płeć
4	8	3K i 5M	4	2K i 2M
Podsumowanie	4		4	

⁵ W okresie rekrutacji konkursy oraz rekrutacje odbywały się w Kolegium Ekonomii, Finansów i Prawa. Od grudnia 2024 r. utworzone zostało Kolegium Prawa oraz Kolegium Ekonomii i Finansów.

1.3 Statystyki dotyczące kandydatów na nauczycieli akademickich biorących udział w naborach w UEK

1.3.1 Ogólna liczba kandydatów w 2024 roku

Nabór nauczycieli akademickich obejmuje zarówno konkursy otwarte jak i zatrudnianie w trybie pozakonkursowym (w wymiarze do 0,5 etatu). W Tabeli 10 zaprezentowano łączną liczbę aplikujących kandydatów oraz liczbę osób spełniających kryteria formalne.

Tabela 10 Liczba kandydatów w 2024 roku – konkursy otwarte i tryb pozakonkursowy

Liczba kandydatów, którzy złożyli aplikacje	Liczba kandydatów spełniających kryteria formalne	Liczba rekomendowanych kandydatów	Liczba nauczycieli zatrudnionych
Konkursy otwarte			
193	161	60	58
Tryb pozakonkursowy			
8	8	8	8

Różnica pomiędzy liczbą rekomendowanych kandydatów a liczbą nauczycieli zatrudnionych w Uniwersytecie Ekonomicznym w Krakowie w 2024 roku w trybie otwartego konkursu wynika z rezygnacji dwóch kandydatów z objęcia stanowiska nauczyciela akademickiego na etapie podpisywania umowy o pracę.

Decyzje te zostały podjęte przez kandydatów indywidualnie i niezależnie, po zakończeniu procesu rekrutacyjnego i wydaniu rekomendacji do zatrudnienia oraz ogłoszeniu w BIP informacji o wynikach przeprowadzonych konkursów. W wyniku ich rezygnacji uczelnia nie mogła sfinalizować procesu zatrudnienia na wskazanych stanowiskach, mimo spełnienia przez kandydatów wszystkich wymogów formalnych i merytorycznych.

1.3.2 Liczba kobiet i mężczyzn aplikujących i zrekrutowanych

Strukturę płci kandydatów i zrekrutowanych nauczycieli przedstawiono łącznie dla naborów prowadzonych w trybie konkursu otwartego i pozakonkursowym. Dane zawiera Tabela 11.

Tabela 11 Liczba kandydatów w podziale na płeć

Ogólna liczba kandydatów	201
Liczba kobiet aplikujących	92
Liczba mężczyzn aplikujących	109
Ogólna liczba nauczycieli zrekrutowanych⁶	68
Liczba kobiet zrekrutowanych	35
Liczba mężczyzn zrekrutowanych	33

⁶ **Nauczyciele akademicy zrekrutowani** to kandydaci, którzy otrzymali rekomendację do zatrudnienia, a następnie pozytywną decyzję Rektora, prowadzącą do formalnego nawiązania stosunku pracy z uczelnią. **Nauczyciele akademicy zatrudnieni** to zrekrutowani kandydaci, którzy nawiązali stosunek pracy z UEK finalizując proces rekrutacji.

1.3.3 Udział procentowy kobiet i mężczyzn w liczbie kandydatów aplikujących



1.3.4 Udział procentowy kobiet i mężczyzn w liczbie osób zrekrutowanych



1.3.5 Liczba osób zrekrutowanych spoza⁷ UEK w 2024 r.

W raportowanym okresie 3 pracowników UEK (dotychczas zatrudnionych w grupie pracowników niebędących nauczycielami akademickimi) aplikowało w konkursie na nauczycieli akademickich. Dwóch z nich posiadało stopień doktora i aplikowało o stanowisko adiunkta, jedna osoba ubiegała się o stanowisko asystenta. Szczegóły zawarto w Tabeli 12.

Tabela 12 Liczba rekrutacji spoza Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie

Liczba osób zrekrutowanych	Liczba os. zrekrutowanych spoza UEK	Liczba os. zrekrutowanych z UEK
68	65	3

1.3.6 Liczba kandydatów aplikujących z zagranicy

Zgodnie z przepisami Kodeksu pracy⁸ oraz regulacjami dotyczącymi ochrony danych osobowych⁹, pracodawcy mają ograniczony zakres informacji, jakie mogą zbierać od kandydatów na etapie rekrutacji. Pracodawca nie ma prawa pytać o kraj pochodzenia kandydatów, ponieważ mogłoby to stanowić dyskryminację ze względu na narodowość. Dodatkowo, zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych dane zbierane od kandydatów muszą być ograniczone do tych, które są niezbędne do oceny ich kwalifikacji i kompetencji w kontekście stanowiska, na które aplikują. Informacja o kraju pochodzenia nie jest uznawana za istotną w procesie rekrutacyjnym, dlatego Uniwersytet nie może jej zbierać ani przetwarzać.

W związku z powyższym, ograniczone dane, jakie gromadzone są na etapie rekrutacji, nie pozwalają Uniwersytetowi Ekonomicznemu w Krakowie na wskazanie liczby aplikujących z zagranicy. Podobne pytania mogą prowadzić do naruszenia przepisów prawa, dlatego UEK pozostając w zgodzie z obowiązującymi regulacjami, zapewnia równy dostęp do procesu rekrutacyjnego wszystkim kandydatom, niezależnie od ich pochodzenia.

1.3.7 Liczba aplikujących z grup niewystarczająco reprezentowanych (zidentyfikowanych przez Pełnomocnika Rektora ds. Równego Traktowania)

Zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa pracy oraz regulacjami dotyczącymi ochrony danych osobowych, pracodawca nie może zbierać informacji o przynależności kandydatów do grup niewystarczająco reprezentowanych. Informacje te mogłyby dotyczyć m.in. pochodzenia etnicznego, orientacji seksualnej, wyznania, czy innych wrażliwych aspektów, które są chronione przez prawo.

⁷ W sformułowaniu „Liczba osób zrekrutowanych spoza Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie w 2024 r.”, termin „spoza” oznacza kandydatów, którzy przed procesem rekrutacyjnym nie byli związani z Uniwersytetem Ekonomicznym w Krakowie (UEK) w charakterze pracowników UEK.

⁸ Kodeks pracy (Dz.U. 1974 nr 24 poz. 141 z późn. zm.): Art. 22¹ § 1 i § 4 oraz Art. 11³

⁹ Ustawa z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz.U. 2018 poz. 1000 z późn. zm.) oraz Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE

Kodeks pracy¹⁰ wyraźnie określa zakres danych, które można gromadzić na etapie rekrutacji, ograniczając je do tych niezbędnych do oceny kwalifikacji i doświadczenia zawodowego kandydata. Prośba o ujawnienie danych dotyczących przynależności do grup szczególnych mogłaby zostać uznana za dyskryminującą oraz naruszać przepisy prawa o ochronie danych osobowych¹¹.

Ze względu na te ograniczenia prawne, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie nie może zbierać ani przetwarzać takich informacji, co uniemożliwia przedstawienie liczby aplikujących z grup niewystarczająco reprezentowanych. Działając zgodnie z przepisami, zapewniając, że proces rekrutacji jest przeprowadzany w sposób równy i niedyskryminujący dla wszystkich kandydatów.

1.3.8 Liczba skarg z powodu uciążliwych procedur rekrutacyjnych (relacja liczby skarg do liczby kandydatów aplikujących, którzy nie zostali ostatecznie zatrudnieni w UEK)

Liczba kandydatów na nauczycieli akademickich w otwartych konkursach organizowanych w 2024 r. wynosiła 193 osoby. Z tej puli aplikujących wpłynęła jedna skarga od jednego z kandydatów biorących udział w jednym konkursie, co stanowi 0,5%. Kandydat zarzucił Komisji Konkursowej błędy związane z komunikacją (brak uzasadnienia odrzucenia zgłoszenia na konkurs ze względów formalnych). Zarzuty ze skargi zostały zbadane, wyjaśnione, a stosowna odpowiedź Rektora została przesłana do wnioskodawcy.

2. Zgodność procesów naboru nauczycieli akademickich z zasadami OTM - R

Analiza zgodności procesu rekrutacji nauczycieli akademickich w Uniwersytecie Ekonomicznym w Krakowie z zasadami OTM-R

Zasady **OTM-R (Open, Transparent, and Merit-Based Recruitment)** zostały opracowane przez Komisję Europejską, aby wspierać uczelnie i instytucje badawcze w prowadzeniu procesów rekrutacyjnych w sposób otwarty, przejrzysty i oparty na meritokracji. Celem stosowania tych zasad jest zwiększenie konkurencyjności uczelni, przyciąganie najlepszych talentów oraz budowanie zaufania w środowisku akademickim.

W niniejszej analizie podsumowany został proces rekrutacji nauczycieli akademickich przeprowadzony w 2024 roku w Uniwersytecie Ekonomicznym w Krakowie, uwzględniający zgodność z wymogami OTM-R z podziałem na trzy kluczowe elementy tj.:

¹⁰ Kodeks pracy (Dz.U. 1974 nr 24 poz. 141 z późn. zm.); Art. 22¹ § 1 i § 4 oraz Art. 11³

¹¹ Ustawa z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz.U. 2018 poz. 1000 z późn. zm.) art. 107

1. Otwartość procesu rekrutacji

<p>Czy ogłoszenia o pracę są dostępne dla szerokiego grona kandydatów, zarówno krajowych, jak i międzynarodowych?</p>	<p>Uniwersytet Ekonomiczny ogłasza konkursowe publikuje w swoim Biuletynie Informacji Publicznej bip.uek.krakow.pl (w wersji polskiej i angielskiej), w serwisach akademickich tj. w Akademickiej Bazie Ogłoszeń (https://bazaogloszen.nauka.gov.pl/) (wersja polska) oraz międzynarodowej platformie Euraxess (https://www.euraxess.pl/) (wersja angielska)</p>
<p>Czy proces aplikacji umożliwia zgłoszenie kandydatury osobom spoza uczelni?</p>	<p>Udostępnienie ogłoszeń w ww. miejscach zapewnia otwarty charakter konkursu. Dodatkowo publikacja ogłoszeń w języku angielskim umożliwia zgłoszenia kandydatom spoza Polski.</p>
<p>W jaki sposób promowane są oferty pracy, np. poprzez platformy akademickie, strony internetowe czy media społecznościowe?</p>	<p>Ogłoszenia są dodatkowo umieszczane w gablocie w siedzibie Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie. Każdorazowo wnioskodawca otrzymuje link do opublikowanych ogłoszeń, do jego decyzji pozostawia się czy będzie promował informację o naborach na katedralnych stronach internetowych, czy też w mediach społecznościowych jednostki.</p>

2. Przejrzystość procesu rekrutacyjnego

<p>Czy procedury rekrutacyjne są jasno opisane i dostępne publicznie?</p>	<p>W 2024 r. przyjęto Zarządzenie Rektora w sprawie Wytucznych w zakresie polityki zatrudniania nauczycieli akademickich w Uniwersytecie Ekonomicznym w Krakowie¹² opisujące procedury rekrutacyjne.</p>
<p>Czy kryteria oceny kandydatów oraz terminy kolejnych etapów rekrutacji są komunikowane w sposób klarowny?</p>	<p>Ogłoszenia o naborze zawierają opis wymagań oraz prezentację kolejnych etapów procesu naboru. Sekretarz Komisji informuje kandydatów czy ich aplikacje spełniły wymogi formalne oraz o dacie i formie rozmów kwalifikacyjnych.</p>
<p>Czy kandydaci otrzymują informacje zwrotne na temat wyników rekrutacji?</p>	<p>Kandydaci otrzymują od sekretarzy komisji odpowiedź zwrotną ws. złożonych dokumentów aplikacyjnych. Następnie po spełnieniu wymogów formalnych informowani są o miejscu i terminie oraz formie przeprowadzenia rozmów kwalifikacyjnych. Komisja konkursowa informuje, w jaki sposób zostaną poinformowani o rekomendacji Komisji.</p>

¹² [Zarządzenie nr R.0211.39.2024 w sprawie wprowadzenia Wytucznych w zakresie polityki zatrudniania nauczycieli akademickich w Uniwersytecie Ekonomicznym w Krakowie](#)

3. Oparcie na merytokracji

<p>Czy ocena kandydatów opiera się na ich kompetencjach, doświadczeniu i osiągnięciach naukowych?</p>	<p>Zgodnie ze Statutem UEK, Rektor powołuje Komisje konkursowe, odpowiedzialne za przeprowadzenie analizy dokumentów kandydatów oraz merytoryczną weryfikację ich dorobku, w oparciu o wymagania opisane w ogłoszeniu konkursowym. Wymogi stawiane kandydatom są uzależnione od stanowiska oraz grupy pracowniczej oraz potrzeb zgłaszanych przez wnioskodawcę.</p>
<p>Czy stosowane są standardowe narzędzia oceny, takie jak punktacja za osiągnięcia naukowe, dydaktyczne i organizacyjne?</p>	<p>Komisja konkursowa w Kolegium/Jednostce międzykolegialnej posiada autonomię w zakresie organizacji pracy oraz doboru narzędzi. Nadrzędną zasadą jest stosowanie jednolitego narzędzia do wszystkich kandydatów w ramach danego naboru, zgodnie z oczekiwaniami i wymogami wskazanymi w ogłoszeniu.</p>
<p>Czy komisje rekrutacyjne są zróżnicowane pod względem kompetencji i obiektywnie oceniają zgłoszenia?</p>	<p>Zgodnie ze Statutem UEK „Konkurs przeprowadza komisja powoływana przez Rektora, składająca się co najmniej z czterech członków oraz przewodniczącego komisji, w tym: 1) kierownika jednostki organizacyjnej, w której ma zostać zatrudniony pracownik, 2) co najmniej 2 osób reprezentujących dyscyplinę, w jakiej ma zostać zatrudniony pracownik”. Zarządzenie Rektora ws. <i>Wytycznych</i>¹³ uszczegóławia skład Komisji Konkursowych, zarówno pod względem reprezentowanych dyscyplin oraz dążenia do zachowania równowagi płci oraz zasad bezstronności działania.</p>

Możliwość używania znaku HR Excellence in Research jest dla UEK zarówno wyróżnieniem, jak i zobowiązaniem do doskonalenia procesów, szczególnie tych dotyczących rekrutacji oraz komunikacji z kandydatami. Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie podejmuje działania mające na celu doskonalenie procedur i zwiększenie ich zgodności z zasadami OTM-R.

Spełnianie zasad OTM-R to nie tylko wymóg formalny, ale również sposób na budowanie prestiżu uczelni oraz wzmacnianie jej pozycji na konkurencyjnym rynku akademickim.

¹³ [Zarządzenie nr R.0211.39.2024 w sprawie wprowadzenia Wytycznych w zakresie polityki zatrudniania nauczycieli akademickich w Uniwersytecie Ekonomicznym w Krakowie](#)

3. Rekomendacje

Bazując na dotychczasowych doświadczeniach wskazuje się następujące rekomendacje w zakresie doskonalenia realizacji procesu rekrutacji w Uniwersytecie Ekonomicznym w Krakowie:

1. Współpraca z wnioskodawcami oraz Komisjami konkursowymi w celu precyzyjnego definiowania wymagań (stosownie do stanowiska) i ich opisu w sposób umożliwiający mierzalną ocenę. Uwzględnienie zasług także z innych sektorów, doświadczenia z pracy poza szkolnictwem wyższym.
2. Udoskonalenie systemu informacji zwrotnej dla kandydatów, z uwzględnieniem szczegółowych wyjaśnień dotyczących wyników rekrutacji. Zwrócenie uwagi na rolę sekretarza Komisji w tym procesie.
3. Dalsza realizacja szkoleń dla członków Komisji konkursowych z zakresu zasad OTM-R, aby zapewnić jednolitość stosowanych praktyk. Pilotażowe szkolenia zgodnie z *Wytycznymi* zostały przeprowadzone w ostatnim kwartale 2024 r. po powołaniu nowych Komisji konkursowych na kadencję 2024-2028.
4. Regularna ocena i aktualizacja wewnętrznych procedur rekrutacyjnych w celu dostosowania ich do standardów OTM-R.

Podsumowanie

Proces rekrutacji w 2024 roku przebiegał zgodnie z wymaganiami formalnymi i był prowadzony w sposób otwarty, przejrzysty oraz oparty na merytokracji, co świadczy o wysokim poziomie profesjonalizmu w realizacji tego kluczowego dla Uczelni działania. Dzięki wdrożonym zasadom oraz zastosowanym procedurom proces rekrutacji osiągnął wysoką skuteczność – zdecydowana większość kandydatów spełniła kryteria formalne, a wskaźnik zatrudnienia spośród osób rekomendowanych był bardzo wysoki. Co więcej, liczba skarg była minimalna (0,5%), co sugeruje, że proces rekrutacji był ogólnie oceniany jako sprawiedliwy i obiektywny.

Jednakże analiza wyników raportu wskazuje na kilka obszarów wymagających doskonalenia, aby jeszcze lepiej odpowiadać na wyzwania współczesnego rynku akademickiego. Należy przede wszystkim skupić się na poprawie systemu informacji zwrotnej dla kandydatów, co mogłoby zwiększyć ich satysfakcję i pozytywne postrzeżenie Uczelni jako pracodawcy.

Optymalizacja tych aspektów pozwoli Uniwersytetowi Ekonomicznemu w Krakowie na dalsze wzmacnianie swojej pozycji w międzynarodowym środowisku akademickim, przyciąganie najlepszych nauczycieli akademickich, a także budowanie wizerunku instytucji otwartej na różnorodność i nowoczesne podejście do zarządzania zasobami ludzkimi.